



## 品牌小故事得奖作品分享(2)

2018. 11. 2

本周分享的第一篇作品是荣获铜奖/最高感动奖的「SZMW-管理部-爱的力量」，此部影片邀请同仁们述说在明纬令他们感动的一段回忆，每一件小事虽然平凡却又让人点滴在心头，赶快来看看到底 SZMW 管理部发生了什么样的故事吧！或许也曾经发生在你我身上哦！[请点我](#)进入观看，或是点选品牌馆进入「得奖作品」。



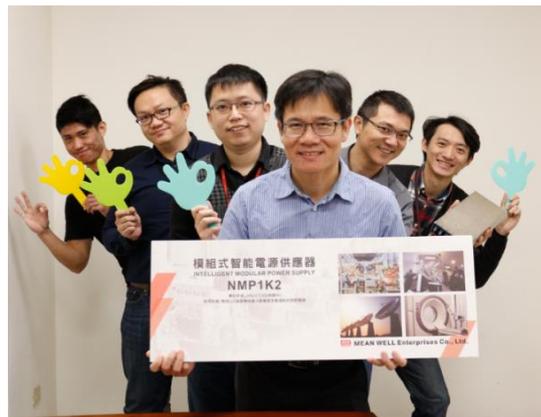
第二篇分享的作品是荣获银奖/最佳品牌精神奖的「TWMW-RD 设 356-明纬文化·生活观察」，此作品藉由一个个在明纬发生的小故事，娓娓道出其实明纬的品牌精神早已深入明纬人的心中，全文如下：

刚进入明纬的第一天起，连续两周紧锣密鼓的教育训练；在过程中很常听到讲师提起意正心诚这四个字，后来才明白这是明纬创办人林先生所提倡的公司文化之一。

最近，福委会在 8F 开设了无人商店，让同仁自主投钱购买零嘴；起初还觉得这种方式应该很容易少钱吧。想不到实施一阵子之后听到钱完全没有减少，而且数目还刚刚好，这让我感到相当敬佩，原来**意正心诚**的文化是真正的深植在每一位员工的心中。



进入设计组时，组员们正忙着项目的开发；这是一段很辛苦的过程。历经了同步整流 MOS 来不及关断而导致炸机、Harmonic test fail、Surge fail、EMI fail 等难题，但是大家还是排除万难的一一把问题都解决。这些日子里，虽然辛苦但大家都发挥了**乐观进取**的态度，一起把案件做一个收尾。



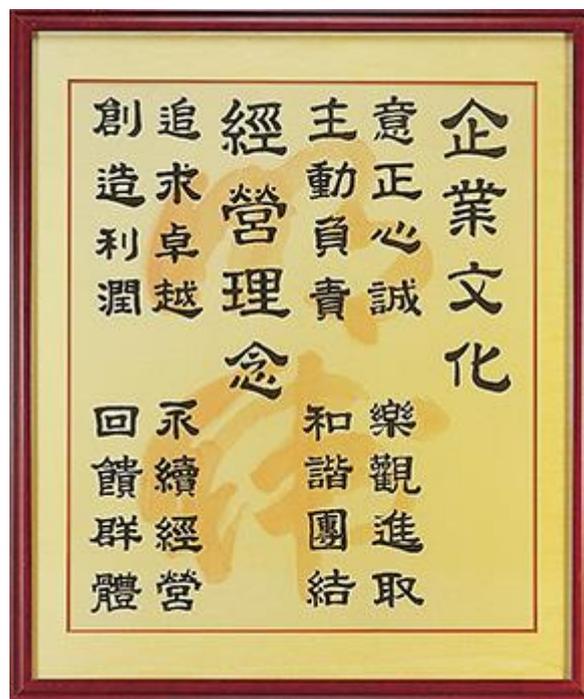
在每年都有的改善提案活动中，近三年来研发部的提案率均超过 130%；代表绝大部分同仁都提出不只一案，这显现研发同仁们为了使公司更进步，都付出额外的心思，对于事情的改善提出建言，就是为了能达到更有效益的工作方法。在项目开发过程，过去 DVT 的验证时间往往高过 5 个工作日，最近这几年在研发工程师与 DVT 工程师的合作之下，优化了 ATE 的程序以及各项测试流程，已经将验证时间降低至 3 个工作日内完成。

于开发案件上，当遇到很难对策的问题时；项目还能够寻求各组资深的工程师们召开对策会议，而其他设计组的前辈们也都会很热心的提供建议与协助，让项目可以从大家分享的经验与建议中找到解决问题的曙光。

以上种种，都能让人深深体会到研发同仁，在工作上**主动负责**的精神。

平时在办公桌前，很常接到维修单位打来的电话；主要就是希望项目能协助产品修理。初期常令人感到纳闷，为什么研发单位要去协助维修单位？后来才想通，项目对于所开发的产品绝对是比较任何人都要来得熟悉，当维修部门有收线压力时，就会请原项目予以协助；项目同仁也都不吝于提供维修的建议方向，让维修同仁能尽快解决手上的工作。

项目开发过程中都会有外测 EMI 的需求，时常遇到开发机种数量多的时候，同仁们会有实验室预约时段重迭的情形；若忙到分身乏术无法抽空去实验室测试，通常会托付其他组的成员协助测试，大家也都能发挥互相帮助支持的精神。而这些正是我们研发部**和谐团结**的象征。



其实只要仔细观察，就能发现明纬的文化与精神是落实在大家的工作与生活中，期许大家能继续发挥这样的热情与态度，使我们的工作环境与员工素质继续美好下去。

